

Lønarpolitikkur fyri P/F Suðuroyar Sparikassa, apríl 2013

Yvirskipað um endamál við lønarpolitikki og áseting av løn

Endamálið við hesum lønarpolitikki er at staðfesta hvør samsýning/løn (hereftir nevnt løn) verður latin fyri nevndararbeiði, til stjórn og teimum starvsfólkum, sum hava stóra ávirkan á trygd og váða felagsins.

Lønarpolitikkurin skal stuðla eini nøktandi váðastýring í felagnum.

Løn til nevnd, stjórn og omanfyri nevndu starvsfólk má ikki verða útroknað sum partur av yvirskoti ella rakstrarúrsliti annars.

Nevndin

Nevndin fær fasta løn, sum verður útgoldin hálvárliga fyri farna hálvár. Fyri eykaarbeiði, í grannskoðanarbólkinum ella serliga nógvir nevndarfundir, kann veitast ein eykasamsýning.

Nevndarlønin skal vera á einum støði, sum samsvarar við krøvini til førleika og kravda arbeiðsorku og við atliti til kompleksitet, arbeiðsvavi og líknandi nevndarstørv. Pensióngjald verður ikki goldið av nevndarløn.

Ítøkiliga lønin til nevndina framgongur av ársroknskapi felagsins. Formaðurin fær dupulta (2 x) grundløn og næstformaðurin fær 1½ x.

Stjórnin

Stjórnin verður lønt við fastari løn umframt pensióngjald sambært sáttmála. Lønarpupphæddin verður regulerað sambært ásetingunum í sáttmálanum hjá stjórnini.

Ítøkiliga lønin til stjórnina framgongur av ársroknskapi felagsins.

Fráfaringarsamsýning til stjóra kann í mesta lagi vera 2 ára løn.

Eftirlits- og váðastørv

Løn verður goldin sambært kollektivum sáttmála fyri økið. Tað verður ikki goldin variabul løn til starvsfólk í eftirlits- ella váðastørvum hjá felagnum uttan so, at hetta er ásett í kollektivum sáttmála, sum er galdandi fyri økið.

Góðkenning og kunning

Hesin lønarpolitikkur er góðkendur av nevnd felagsins og skal í apríl 2013 leggjast fyri ársaðalfundin til góðkenningar.

Í ársroknskapinum verður kunnað um nevndarlønina eins og lønin til nevnd og stjórn verður umrødd í frágreiðingini um virki felagsins í farna ári, sum nevndin leggur fram á ársaðalfundinum.

Í ársroknskapinum verður kunnað um týðandi viðurskifti í møguligum fráfaringskipanum/-avtalam.

Í minsta lagi eina ferð um árið gjøgnumgongur nevndin lønarpolitikkin við atliti til at laga lønarpolitikkin eftir umstøðum og menning felagsins.